

عنوان مقاله:

تحقیق ارتباط بین سبک رهبری تحول گرا و عملکرد مدیران با ابعاد تعهد سازمانی کارشناسان تربیت بدنی اداره های تربیت بدنی استان مازندران

محل انتشار:

نخستین همایش ملی دستاوردهای جدید علمی در توسعه ورزش و تربیت بدنی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

صغری جمشیدی - دانشجوی کارشناس ارشد دبیر تربیت بدنی آموزه و پروره شهرستان محوآباد

سیدحسین علوی - مدیر گروه تربیت بدنی آموزشکده فنی و حرفه ای محوآباد دانشگاه فنی و حر

سقا فرج تبار بهرستاق - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

اکبر کاظمی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی ارتباط بین سبک رهبری تحول گرا و عملکرد مدیران با ابعاد تعهد سازمانی کارشناسان اداره های تربیت بدنی استان مازندران بود از آنجا که بررسی سبک رهبری از دیدگاه کارشناسان صورت گرفته است جامعه آماری پژوهش را کارشناسان تربیت بدنی اداره های مذکور به تعداد 40 نفر تشکیل میدهند برای جمعاً وری اطلاعات از پرسشنامه های ویژگیهای شخصی با طرح 9 سوال پرسشنامه استاندارد MLQ باس و اولیو و پرسشنامه تعهد سازمانی میروآلن علاوه بر پرسشنامه از مصاحبه نیز استفاده گردید تجزیه و تحلیل یافته ها از روش آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است ن تایج تحقیق نشان میدهد که بین سبک رهبری تحول گرا با تعهد عاطفی رابطه معنی دار و مثبتی وجود دارد بین سبک رهبری تحول گرا و تعهد سازمانی رابطه معنی دار و مثبتی وجود دارد بطور کلی با توجه به نتایج بدست آمده می توان گفت که سبک رهبری تحول گرای مدیران یکی از عوامل تاثیرگذار در تعهد سازمانی تعهد عاطفی پیروان است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، رهبری عملکرد، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/167749>

