

عنوان مقاله:

رابطه عدالت سازمانی با فرسودگی شغلی، رفتار شهروندی سازمانی و رشد فردی در کارکنان آموزش و پرورش شهرستان یاسوج

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت نوآوری و رفتار سازمانی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

نعمت اله التیامی نیا - دانش آموخته کارشناسی ارشد، روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یاسوج، ایران
زری نامجو - دانش آموخته کارشناسی ارشد، تربیت بدنی، گرایش فیزیولوژی ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یاسوج، ایران
فرهاد آسمند - دانش آموخته کارشناسی تربیت بدنی، گرایش مدیریت ورزشی، دانشگاه پیام نور، واحد یاسوج، ایران
زهرا مرادپور ده شیخ - لیسانس علوم تربیتی، گرایش دبستانی - پیش دبستانی، دانشگاه آزد گچساران، گچساران، ایران
فرهاد نامجو - دکتری مشاوره، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: این پژوهش با هدف اصلی تبیین رابطه عدالت سازمانی با فرسودگی شغلی، رفتار شهروندی سازمانی و رشد فردی در کارکنان آموزش و پرورش شهر مروست انجام گرفت. روش شناسی: طرح پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان یاسوج تشکیل دادند. از بین جامعه آماری ۱۴۸ نفر به صورت نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. برای جمع آوری داده‌ها از پرسشنامه‌های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳)، فرسودگی شغلی ماسلاچ (۱۹۸۵)، اقدام برای رشد فردی (PGIS) و رفتار شهروندی سازمانی پودساکف و همکاران (۱۹۹۰) استفاده شد. بعد از جمع آوری و استخراج داده‌ها، نمرات شرکت کنندگان با استفاده از همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چندگانه و چند متغیری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته‌ها: نتایج نشان داد که بین عدالت سازمانی و مولفه‌های عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای و عدالت مراوده‌ای با فرسودگی شغلی رابطه منفی وجود دارد (۰/۰۱). همچنین نتایج نشان داد که بین عدالت سازمانی و مولفه‌های عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای و عدالت مراوده‌ای با رفتار شهروندی سازمانی و رشد فردی رابطه مثبت وجود دارد (۰/۰۱). نتیجه‌گیری: نتایج این پژوهش تلوایحات مهمی برای مدیران آموزش و پرورش در جهت استقرار عدالت سازمانی و متعاقباً ایجاد اشتیاق شغلی و رفتار سازمانی مثبت در بین کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، فرسودگی شغلی، رفتار شهروندی، رشد فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1678341>

