

عنوان مقاله:

فرا تحلیل پیش آینده‌های افشاگری تخلف (سوت زنی) در سازمان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت دولتی ایران، دوره 5، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

یوسف وکیلی - استادیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

سعید جعفری نیا - دانشیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

اکبر حسن پور - دانشیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

توران رزم آور - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

افشاگری تخلف (سوت زنی) اقدامی است که جامعه را از تخلفات سازمانی و سازمان ها را نسبت به رفتارهای انحرافی شخصی آگاه می کند. از این رو، هدف این پژوهش شناسایی و رتبه بندی پیش آینده‌های افشاگری تخلف (سوت زنی) به منظور تسهیل و ترویج آن در سازمان است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت داده ها کمی است. جامعه پژوهش شامل ۴۹۲۰ سند بوده است که ۵۲ مورد آن با استفاده از روش نمونه گیری غیر تصادفی هدفمند فراتحلیل شدند. پژوهش های منتخب با استفاده از نرم افزار CMA۲ تحلیل شدند. پایایی کدگذاری از راه توافق داوران در کاربرد مفاهیم خاص برای کدگذاری متغیرها و پایایی سطح معنی داری و اندازه اثر از طریق توافق در محاسبه اندازه اثر بین دو فراتحلیلگر به دست آمد. یافته ها نشان داد که از بین پیش آینده‌های افشاگری تخلف (سوت زنی)، ۱۰ مورد (۲۱ درصد) داری اندازه اثر بیشتر از ۵/۰، ۱۶ مورد (۳۳ درصد) داری اندازه اثر بین ۳/۰ تا ۵/۰ و ۲۲ مورد (۴۶ درصد) داری اندازه اثر کمتر از ۳/۰ هستند بنابراین، متغیرهای عدالت سازمانی (۶۸۳/۰)، اعتماد به سرپرست (۶۵۶/۰)، ضمانت اجرایی برای مجازات رفتارهای غیر اخلاقی (۵۹۰/۰)، کانون کنترل درونی (۵۸۱/۰) و رهبری سازمانی (۵۵۷/۰) دارای اندازه اثر بالا، سابقه شغلی افشاگر (۴۶۰/۰)، موقعیت فرد متخلف (۴۵۰/۰)، شدت اخلاقی (۴۴۶/۰) و جدی بودن تخلف (۳۸۴/۰) دارای اثر متوسط همچنین ترس از تلافی (۰۶۰/۰-)، عاطفه مثبت (۰۶۲/۰)، وفاداری (۱۳۰/۰-)، رضایت شغلی (۱۳۰/۰) نیز دارای کمترین اندازه اثر هستند. از این رو، خط مشی گذاران و مدیران باید برای ترویج افشاگری تخلف (سوت زنی) در سازمان بر عوامل شناسایی شده تمرکز کنند.

کلمات کلیدی:

فساد اداری، افشاگری تخلف (سوت زنی)، پیش آینده‌های افشاگری تخلف، فراتحلیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1678593>

