

## عنوان مقاله:

شناسایی ابعاد، مولفه ها و شاخص های مدیریت بهره وری (مورد مطالعه: اعضای هیئت علمی دانشگاه های آزاد اسلامی استان تهران)

## محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 18، شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

سامره غفاریان - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت آموزشی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

امیرحسین محمودی - استادیار، گروه مدیریت آموزشی و آموزش عالی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

فاطمه حمیدی فر - استادیار، گروه مدیریت آموزشی و آموزش عالی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

فرشته کردستانی - استادیار، گروه مدیریت آموزشی و آموزش عالی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی ابعاد، مولفه ها و شاخص های مدیریت بهره وری اعضای هیئت علمی دانشگاه های آزاد اسلامی استان تهران انجام شد. از نظر هدف به صورت توسعه ای، از نظر داده ها و روش اجرا به صورت کیفی و از لحاظ گردآوری داده ها به صورت پیمایشی می باشد. جامعه مشارکت کننده برای مصاحبه، متخصصان حوزه مدیریت بهره وری و منابع انسانی بودند که تعداد ۳۰ نفر به شرط تحقق اشباع نظری به عنوان نمونه آماری و به روش هدفمند تعیین گردیدند. گردآوری داده ها با روش های کتابخانه ای و میدانی انجام شد. ابزار گردآوری داده ها نیز مصاحبه نیمه سازمان یافته و پرسشنامه محقق ساخته بود. برای تحلیل داده های کیفی از تحلیل مضمون و نرم افزار maxqda۱۲ استفاده شد. درنهایت ۶ بعد، ۱۲ مولفه و ۵۲ شاخص انتخاب شدند. نتایج نشان می دهد که ابعاد مدیریت بهره وری در بعد مدیریتی شامل مولفه های اجرایی و رهبری، بعد تشکیلاتی شامل مولفه های مدیریت افراد و ارتباطی، بعد محیطی شامل مولفه های عوامل درونی و عوامل بیرونی، بعد فردی شامل مولفه های ویژگی های شخصیتی و ویژگی های اخلاقی، بعد شغلی شامل مولفه های شغلی فردی و شغلی سازمانی و بعد ارزشی شامل مولفه های مربوط به فرد و مربوط به شغل هستند. با توجه به ابعاد و مولفه های شناسایی شده، الگویی ارائه شد که برآزش مطلوبی دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت بهره وری، اعضای هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، استان تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1679105>

