

## عنوان مقاله:

اشتقاق شغلی پرستاران و ارتباط آن با حمایت اجتماعی ادراک شده

## محل انتشار:

نشریه پرستاری ایران، دوره 32، شماره 120 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

زینب مهریزی - *Ms in Psychiatric Nursing, School of Nursing and Midwifery, Birjand University of Medical Sciences, Birjand, Iran*

احمد نصیری - *Associate Professor, Department of Nursing and Midwifery, School of Nursing and Midwifery, Birjand - University of Medical Sciences, Birjand, Iran (Corresponding author), Tel: +985632381406 Email: nasiri2006@bums.ac.ir*

سعیده ایراندوست - *Ms in Medical-Surgical Nursing, School of Nursing and Midwifery, Birjand University of Medical Sciences, Birjand, Iran*

## خلاصه مقاله:

زمینه و اهداف: برای بهبود اشتقاق شغلی در محیط کار پرستاری لازم است که عوامل مرتبط با آن شناسایی شود تا در صورت لزوم تقویت و یا اصلاح شود. از جمله این عوامل می توان به حمایت اجتماعی ادراک شده اشاره نمود. بر این اساس پژوهش حاضر با هدف تعیین ارتباط اشتقاق شغلی پرستاران با حمایت اجتماعی ادراک شده صورت پذیرفت. روش بررسی: پژوهش مقطعی از نوع همبستگی توصیفی بود که در بیمارستان های آموزشی شهر بیرجند در سال ۱۳۹۷ انجام شد. در این پژوهش ۱۲۰ پرستار به روش نمونه گیری چند مرحله ای وارد مطالعه شدند. داده ها با استفاده از پرسشنامه های اشتقاق شغلی Utrecht و حمایت اجتماعی ادراک شده Zimet جمع آوری شدند و با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۱۶ و شاخص های آمار توصیفی و آزمون های ضریب همبستگی پیرسون، آنالیز واریانس یک طرفه و آزمون تی مستقل تحلیل شد. یافته ها: نتایج نشان داد که بین مولفه های قدرت، جذب ( $P=0.02$ ,  $P=0.02$ ) و نمره کل اشتقاق شغلی با مولفه خانواده حمایت اجتماعی ادراک شده ( $P=0.02$ ,  $P=0.02$ ) همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد که از نظر آماری این همبستگی ضعیف است. بین مولفه فداکاری اشتقاق شغلی ( $P=0.02$ ) با جنسیت رابطه معنی داری وجود دارد و پرستاران زن دارای میانگین بیشتری می باشند. همچنین بین مولفه های قدرت ( $P=0.03$ )، فداکاری ( $P=0.02$ ) و نمره کل اشتقاق شغلی ( $P=0.02$ ) با بیمارستان محل کار رابطه معنی داری وجود دارد. نتیجه گیری کلی: با توجه به یافته های پژوهش، بین حمایت اجتماعی ادراک شده از جانب خانواده و اشتقاق شغلی پرستاران رابطه ضعیفی وجود دارد. در مولفه فداکاری اشتقاق شغلی نیز، پرستاران زن نسبت به پرستاران مرد از نمره بالاتری برخوردار بودند. با ارائه نتایج پژوهش حاضر به مدیران پرستاری و سرپرستاران در بیمارستان ها می توان، باعث آگاهی آنان از میزان اشتقاق شغلی و عوامل مرتبط با آن در پرسنل پرستاری شد و به آنان کمک کرد تا در ایجاد محیط کاری انگیزشی که سبب افزایش اشتقاق به کار در پرستاران شود، گام بردارند.

## کلمات کلیدی:

Work Engagement, Perceived Social Support, Nurses, اشتقاق شغلی, حمایت اجتماعی ادراک شده, پرستاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1679851>



