

عنوان مقاله:

تاثیر برنامه ریزی منابع انسانی و فناوری اطلاعات بر عملکرد تجاری و رابطه آن با نوآوری باز

محل انتشار:

دومین کنفرانس تحقیقات کاربردی علوم انسانی در مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

حمید حمیدی مقدم - کارشناس ارشد مدیریت

خلاصه مقاله:

در حال حاضر سیستم های برنامه ریزی منابع انسانی به طور گسترده در بخش های مختلف مانند سازمان های غیر انتفاعی، سازمان های دولتی و سازمان های غیر دولتی مورد استفاده قرار گرفته اند. سیستم برنامه ریزی منابع انسانی به عنوان یک بسته نرم افزاری در نظر گرفته شده است. این بسته ها در مجموعه ای از واحدهای نرم افزاری عرضه می شوند. هر یک از این واحدها مسئول پردازش و جمع آوری اطلاعات برای یک واحد عملیات یا مجموعه ای از عملکردهای کاری هستند. موسکاتلو و همکاران پیشنهاد کرد که سیستم برنامه ریزی منابع انسانی مجموعه ای از واحدهای نرم افزاری یکپارچه به همراه پایگاه داده اصلی است که شرکتها را قادر می سازد تا استفاده از منابع (مانند دارایی ها و منابع انسانی و غیره) را به طور موثر و موثر مدیریت کنند. صرف نظر از اندازه، شرکتهایی که سیستم برنامه ریزی منابع انسانی را پیاده سازی کنند، مزایای ملموس و نامشهود را خواهند دید. مطالعات قبلی تایید گسترده ای از مزایای ارزشمند پیاده سازی سیستم های برنامه ریزی منابع انسانی را گزارش کرده اند. سیستم های برنامه ریزی منابع انسانی به مدیریت فرآیندهای شرکت در زمان کوتاه کمک می کنند. در این مقاله تاثیر برنامه ریزی منابع انسانی و فناوری اطلاعات بر عملکرد تجاری و رابطه آن با نوآوری باز مورد بررسی قرار گرفت که نوع روش تحقیق از نظر هدف نوع کاربردی است. قلمرو مکانی این تحقیق در شرکت های کوچک و متوسط صنعت پتروشیمی که همگی نرم افزار ERP را اجرا کرده باشند، انجام در برهه زمانی ۱۴۰۱ انجام شده است. در این پژوهش برای جمع آوری اطلاعات توصیفی از روش کتابخانه ای خواهد بود و برای گردآوری داده های به صورت کتابخانه ای و میدانی است که با پرسشنامه بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آماری توصیفی و استنباطی استفاده شد. بر این اساس آمار توصیفی شامل فراوانی جمعیت نمونه از نظر جمعیت، تحصیلات و سابقه کاری و میانگین، واریانس، انحراف معیار، مد، میانه بود. برای استفاده از آمار استنباطی، در ابتدا به منظور بررسی توزیع داده های تحقیق (نرمال بودن یا نرمال نبودن) از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف استفاده شد. نرم افزار مورد استفاده در تحقیق نرم افزارهای SPSS، LISREL و یا SPLS بود. با توجه به نتایج تمامی فرضیه های تحقیق مورد پذیرش قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

نوآوری، فناوری اطلاعات، منابع انسانی، عملکرد، عملکرد تجاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1680196>

