

## عنوان مقاله:

تحلیل جامع عوامل موثر بر قصد ترک خدمت کارکنان آموزش و پرورش

## محل انتشار:

دومین کنفرانس روانشناسی، علوم تربیتی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

میترا سادات فرهادی - کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور واحد آباده

## خلاصه مقاله:

امروزه ترک شغل کارکنان کلیدی در سازمان های سرآمد به یکی از مهم ترین نگرانی های مدیریت منابع انسانی تبدیل شده است. به همین دلیل، سازمان هایی که بتوانند دلایل و عوامل موثر در تمایل به ترک خدمت کارکنان را درک کنند، خواهند توانست پیش از اینکه کارکنان سازمان را ترک کنند، سیاست ها و روش های موثری را برای حفظ و نگهداری منابع انسانی کارا به کار بگیرند. یافته های علمی نشان می دهند که تمایل به ترک شغل از اراده آگاهانه و حساب شده شاغل برای ترک سازمان ناشی می شود؛ یعنی، کارکنان به یکباره سازمان را ترک نمی کنند، بلکه "تمایل به ترک شغل" را به صورت تدریجی در خود پرورش می دهند و پس از در نظر گرفتن همه شرایط و مناسب بودن فرصت-های استخدامی در سازمان های دیگر، اقدام به ترک شغل می نمایند. در پژوهش حاضر با بررسی همه-جانبه عوامل موثر در ترک خدمت حوزه آموزش و پرورش، تمامی عوامل موثر در ترک خدمت کارکنان این حوزه شناسایی شده است. نتایج بررسی نشان داد که عدالت سازمانی، تفاوت ارزش های فردی و جمعی، تعهد سازمانی، خوشنودی یا رضایت شغلی از بقیه عوامل مهم تر هستند.

## کلمات کلیدی:

ترک خدمت، رضایت شغلی، عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، آموزش و پرورش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1680311>

