

عنوان مقاله:

توسعه فناوری اطلاعات برخط و شناسایی مزایای آن با توجه به ماموریت های ذاتی شهرداری (با تکیه بر توانمندسازی نظام مدیریت شهری)

محل انتشار:

ششمین کنگره ملی آنالیز داده ها در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مریم ربیعی نیا - کارشناس امور هنری و کارشناس گرافیک، لیسانس عکاسی، دانشجو ارشد ارتباط تصویری شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه فناوری اطلاعات مرزهای کشورهای جهان را در می نوردد و ملت ها را در یک جامعه جهانی گردهم می آورد. به جرات می توان مدعی شد که در طول تاریخ و با ظهور فناوری های مختلف، هیچ فناوری نتوانسته همانند IT، در بین رشته های مختلف ارتباط ایجاد نماید. تکنولوژی اطلاعات به عنوان یک پیونددهنده، تمامی علوم روز را به کار می گیرد تا بتواند اطلاعات مورد نیاز متخصصین، صنایع، سازمان ها و بالاخره همه مردم در قسمت های مختلف جامعه را در کمترین زمان و بهترین وجه ممکن تامین نماید. در مفهوم توسعه منابع انسانی هدف، ایجاد مهارتهایی است که فرد بتواند خود را برای احراز مشاغل بالاتر و یا مسئولیت سنگین تر آماده کند، بنابراین برنامه های آموزشی توسعه منابع انسانی به منظور رشد افراد بدون ارتباط با مشاغل جاری یا آتی شهرداری است. هدفاز برنامه آموزشی توسعه این است که شهرداری مناطق مختلف را همیشه زنده و پا بر جا نگهدارد تا روند انطباق و تغییر روش ها و سیاست ها در سازمان به سهولت انجام پذیرد. برای اینکه این فرآیند بطور کامل منجر به توسعه منابع انسانی شود، ارزیابی عملکرد بایستی رابطه تنگاتنگی با آموزش نیروی انسانی داشته باشند. در فرآیند توسعه منابع انسانی کار معاینه و تشخیص را ارزیابی عملکرد و کار پیشگیری و درمان را آموزش از طریق برقراری آموزشهای مورد نیاز و جهت دار انجام می دهد. در این پژوهش به ارزیابی تاثیر آموزش کارمندان اداره کل سرمایه انسانی شهرداری شیراز بر بهبود عملکرد آنان منطبق بر ارتباطات برخط (توسط مدل AHP) پرداخته شده است و نتایج در قالب نمودارها و جداول مختلفی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: توانمندسازی نظام مدیریت شهری، ماموریت های ذاتی شهرداری، توسعه فناوری اطلاعات برخط، شهرداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1680768>

