

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حمایت سازمانی بر بهبود خلاقیت سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مهدی مهدی زاده رستم - استاد یار گروه مدیریت و حسابداری، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

فضیلت امینی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

علی جواهر - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

عبدالرسول روح الهی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

حسن خاکسار - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

محمد نطاق - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر حمایت سازمانی بر بهبود خلاقیت سازمانی انجام شده است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی می باشد. تمامی افرادی که در یک سازمان به عنوان کارمند آن مجموعه کار می کنند همیشه بر اساس میزان ارزشی که سازمان برای آنها و ایجاد رفاه، آسایش و امنیت آنها قائل می باشد، اعتقاد و علاقه خاصی نسبت به سازمان پیدا می نمایند، این اعتقاد تحت عنوان حمایت سازمانی معرفی گردیده است خلاقیت پدیده ای است که عمیقاً در رفتار انسانها با جهان اطراف خود شکل گرفته است. جهانی که پیش روی ما در حال شکل گرفتن است ایجاب میکند که رویکردهای ما بیش از گذشته با خلاقیت آمیخته شود. از دیدگاه سازمانی خلاقیت یعنی ارایه فکر و طرحی نوین برای بهبود و ارتقای کمیت یا کیفیت فعالیتهای سازمان مثل افزایش بهره وری، افزایش خدمات و تولیدات، کاهش هزینه ها و ارایه خدمات و تولیدات جدید و بهتر. یکی از عناوین مهمی که باعث می گردد خلاقیت در توسعه یابد، حمایت سازمانی است. حمایت سازمانی باعث می گردد کارکنان احساس نمایند که برای مدیران و سازمان با ارزش هستند و موفقیت آنها مورد توجه قرار گرفته است لذا در پاسخ به این حمایت در کلیه رفتارهای سازمانی خود که روش های نوین انجام کار یا به عبارتی خلاقیت سازمانی از خود نشان دهند و برای بررسی رابطه بین متغیرها استفاده گردید. نتایج فرضیه اصلی تحقیق نشان داد حمایت سازمانی بر بهبود خلاقیت سازمانی تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی، خلاقیت سازمانی، اخلاق سازمانی، شهرداری ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1680892>



