

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر قضاوت اخلاقی حسابرسان بر عملکرد شغلی آنها با تاکید بر نقش تعدیلگر عزت نفس سازمانی

## محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

یوسف عسکری اوردکلو - دانش آموخته رشته حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر قضاوت اخلاقی حسابرسان بر عملکرد شغلی آنها با تاکید بر نقش تعدیلگر عزت نفس سازمانی است. روش پژوهش حاضر، توصیفی - پیمایشی است. همچنین، پژوهش حاضر از لحاظ هدف در دسته پژوهش های کاربردی قرار دارد. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه حسابرسان سازمان حسابرسی (که همزمان عضو جامعه حسابداران رسمی می باشند) (۱۸۰ نفر) است که با توجه به فرمول تعیین حجم نمونه کوکران ۱۲۳ نفر از آنها به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شده اند. روش گردآوری داده ها به دو صورت کتابخانه ای و میدانی است. برای گردآوری داده های پژوهش از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل فرضیه های پژوهش از آزمون رگرسیون خطی ساده و چندگانه استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های پژوهش نشان داد که عزت نفس سازمانی بر رابطه بین قضاوت اخلاقی حسابرسان و عملکرد شغلی آنها تاثیر دارد. همچنین، نشان داد که عزت نفس سازمانی بر رابطه بین قضاوت اخلاقی حسابرسان و عملکرد شغلی آنها تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

قضاوت اخلاقی حسابرسان، عملکرد شغلی، عزت نفس سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681528>

