

عنوان مقاله:

طراحی الگوی اصلاح نظام اداری و بررسی تاثیر آن در ارتقای فرهنگ سازمانی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی همدان

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مصطفی یزدان پور - دانشگاه آزاد اسلامی ملایر، کارشناسی ارشد، واحد ملایر، ایران

حبیب اله جعفری - دانشگاه آزاد اسلامی اراک، کارشناسی ارشد، واحد اراک، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف طراحی الگوی عوامل موثر بر اصلاح نظام اداری و تاثیر آن در ارتقای فرهنگ سازمانی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی همدان انجام شد. روش این تحقیق از لحاظ رویکرد یک تحقیق ترکیبی می باشد، که در بخش کیفی از تکنیک دلفی و در بخش کمی از روش توصیفی استفاده شده است، از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ روش گردآوری داده ها میدانی و از لحاظ نوع روش توصیفی می باشد. همچنین از لحاظ استراتژی ترکیبی و به صورت کیفی - کمی بوده است. جامعه آماری این تحقیق در فاز اول کلیه خبرگان دانشگاه علوم پزشکی استان همدان و اساتید موجود آشنا با موضوع و مفهوم اصلاح نظام اداری و فرهنگ سازمانی است که حداقل دارای ۱۵ سال سابقه کاری باشند و در نهایت ۲۳ نفر از افراد خبره در تحقیق شرکت نمودند و با کمک نظرات این تعداد، محقق به اشباع نظرسید. در فاز دوم نیز مسئولین و معاونین دانشگاه به تعداد ۶۰ نفر شرکت داده شدند. روش نمونه گیری بخش کیفی به صورت هدفمند بوده است و در بخش کمی نیز نمونه گیری به روش سرشماری بود. ابزار جمع آوری اطلاعات در بخش کیفی به صورت محقق ساخته به تعداد ۲۱ سوال بوده است و در بخش کمی از پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی هافستد استفاده شد به طوریکه جهت تجزیه و تحلیل داده ها از تکنیک دلفی جهت شناسایی عوامل موثر بر اصلاح نظام اداری استفاده شد و از نرم افزارهای SPSS و PLS جهت تحلیل و برازش در فصل چهارم استفاده شد. نتایج یافته ها نشان داد در ازای یک واحد اصلاح نظام اداری مقدار ۰/۲۹ ارتقای فرهنگ سازمانی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی همدان تغییر می یابد و بر اساس اصول اساسی پژوهش عوامل شناسایی شده اصلاح نظام اداری بر ارتقای فرهنگ سازمانی کارکنان ستادی تاثیر دارد. همچنین میزان کیفیت و برازش کلی مدل تحقیق در وضعیت نسبتاً قوی و بالایی به دست آمد. از سویی در رتبه بندی آزمون فریدمن نشان داده شد بیشترین اولویت در بین متغیرهای تحقیق به متغیر اصلاح مقررات و بخشنامه ها مربوط بوده است و کمترین مقدار مربوط به اولویت آخر و نقش کانون های تفکر سازمان بوده است.

کلمات کلیدی:

اصلاح نظام اداری، ارتقای فرهنگ سازمانی، تکنیک دلفی، دانشگاه علوم پزشکی همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681543>

