

## عنوان مقاله:

چالش های پیش روی منابع انسانی در ۱۵ سال آینده

## محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

مسعود باغبان سعدآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی چالش های پیش روی منابع انسانی در ۱۵ سال آینده می باشد. این پژوهش از لحاظ ماهیتو هدف، کاربردی و از لحاظ روش تحقیق از نوع توصیفی - تحلیلی است که اطلاعات آن از طریق بررسی (مقالات، کتب، مجلات، نشریه ها، پایان نامه ها و نمایه های نوشته شده در این زمینه و...) جمع آوری شده است. در این پژوهش، ابتدا کلیدواژه های پژوهش در پایگاه های علمی معتبر جستجو شده و سپس منابع متعدد و مختلف مرتبط شناسایی و مورد بررسی جامعی قرار گرفته است. نتایج بررسی های انجام گرفته نشان می دهد که اگر سازمانی نتواند در مدیریت چالش هایی که با آن روبه رو می شود موفق عمل نماید. آن چالش برای منابع انسانی به بحران تبدیل خواهد شد. لذا شناسایی چالش ها و عوامل آسیب زا از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. چالش های عدم شایسته سالاری، نبود ثبات ساختار تشکیلات، اجرائیضعیف نظام های مدیریت عملکرد، عدم رویکردهای انگیزشی مناسب، ظهور تکنولوژی های نوین، عدم همراستایی عمودی بین نظام های HR و عدم برنامه منسجم از جمله عوامل ساختاری با بیشترین فراوانی در زمینه چالش های منابع انسانی در آینده به شمار می آیند.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، چالش، آینده پژوهی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681580>

