

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فشار رقابتی با رشد و کارایی سرمایه گذاری در نیروی انسانی شرکت

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

وحید اسکو - گروه علوم اداری و اقتصادی، دانشکده علوم انسانی و علوم ورزشی، دانشگاه گنبد کاووس

سعید فتحی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

مهمترین عامل موثر در فرآیند تولید، نیروی انسانی شرکتها است. در پژوهش های مالی و حسابداری توجه زیادی به مسائل مربوط به ناکارایی نیروی انسانی صورت گرفته است. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین فشار رقابتی با رشد و کارایی سرمایه گذاری در نیروی انسانی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت تحلیلی میباشد. برای جمع آوری داده های آن از صورت های مالی شرکتها ی بورس اوراق بهادار تهران نوین استفاده شده است. نمونه آماری پژوهش ۱۰۵ شرکت از شرکتها پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سالهای ۱۳۹۴ الی ۱۴۰۰ می باشد. یافته های این پژوهش نشان می دهد که بین رقابت در بازار محصول و نرخ رشد سرمایه گذاری در نیروی انسانی رابطه منفی و معناداری وجود دارد. همچنین در حالی که بین رقابت در بازار محصول و کارایی سرمایه گذاری در نیروی انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رقابت در بازار محصول، سرمایه گذاری در نیروی انسان ی، کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681593>

