

عنوان مقاله:

ررسی تاثیر دلبستگی شغلی بر عملکرد مالی از طریق رضایت شغلی کارکنان شهرداری شهر نهاوند

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

مریم مالمیر - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی. گرایش مدیریت تحول. دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ملایر

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر دلبستگی شغلی بر عملکرد مالی از طریق رضایت شغلی کارکنان شهرداری شهر نهاوند بوده است. این تحقیق از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و در دسته تحقیق های علی قرار داد. جهت بررسی فرضیه های مطرح شده و تجزیه و تحلیل های آماری از روش میدانی و از ابزار پرسشنامه به منظور گردآوری داده ها استفاده شده است. و همچنین پرسشنامه این تحقیق با استفاده از پرسش نامه فرهنگ سازمانی از کوبین (۱۹۹۹) و پرسش نامه فرآیند گردش دانش دنیسون و همکاران (۲۰۰۳) تدوین شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان شهرداری شهر نهاوند بوده است که در این راستا ابتدا اقدام به توزیع پرسشنامه با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای شده است که نهایتا تعداد ۲۰۳ پرسشنامه کامل تشد برای آزمون فرضیهها از روش معادلات ساختاری و از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. با توجه به تجزیه و تحلیل داده ها نتایج حاکی از آن بوده است که دلبستگی شغلی تاثیر مثبتی بر رضایت شغلی و بر عملکرد مالی دارد و همچنین دلبستگی شغلی بر عملکرد مالی از طریق رضایت شغلی تاثیر دارد. و از سوی دیگر رضایت شغلی تاثیر مثبتی بر عملکرد مالی دارد.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، عملکرد مالی، رضایت شغلی، کارکنان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681597>

