

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی بر رابطه بین مشارکت در بودجه بندی و عملکرد مدیریتی (مطالعه موردی: بانک ملی استان آذربایجان غربی)

## محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

میثم ملاقربانی کوزه کنان - دانش آموخته رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر رضایت شغلی بر رابطه بین مشارکت در بودجه بندی و عملکرد مدیریتی است. روش پژوهش حاضر، توصیفی - پیمایشی است. همچنین، پژوهش حاضر از لحاظ هدف در دسته پژوهش های کاربردی قرار دارد. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه مدیران میانی شعبه های بانک ملی استان آذربایجان غربی (۱۵۱ نفر) بوده است که از بین آنها طبق فرمول کوکران با جامعه معلوم ۱۰۹ نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب گردیده است. روش نمونه گیری تصادفی ساده بوده است. برای تایید روایی سوالات پرسشنامه از روایی های (صوری، تحلیل عاملی تاییدی، روایی همگرا، روایی واگرا) و جهت اطمینان از پایایی پرسشنامه، از دو معیار آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی استفاده گردیده است. روش گردآوری داده ها به دو صورت کتابخانه ای و میدانی است. برای گردآوری داده های پژوهش از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل فرضیه های پژوهش از آزمون معادلات ساختاری در نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه پژوهش نشان داد که مشارکت در بودجه بندی بر عملکرد مدیریتی تاثیر دارد. همچنین، نشان داد که رضایت شغلی بر رابطه بین مشارکت در بودجه بندی و عملکرد مدیریتی نقش میانجی دارد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، مشارکت در بودجه بندی، عملکرد مدیریتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681655>

