

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری، شایستگی، انگیزش و فرهنگ سازمانی بر عملکرد کارکنان با تبیین نقش رضایت سازمانی مطالعه موردی: کارکنان اداره گاز شهر رشت

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مجتبی قاسم پور - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، موسسه آموزش عالی راهبردشمال رشت، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر بررسی تاثیر رهبری، شایستگی، انگیزش و فرهنگ سازمانی بر عملکرد کارکنان با تبیین نقش رضایتسازمانی مطالعه موردی: کارکنان اداره گاز شهر رشت می باشد. این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و به لحاظ ماهیت، پیمایشی- توصیفی می باشد و نهایتاً از لحاظ روش جمع آوری داده ها و اطلاعات از نوع میدانی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان اداره گاز شهر رشت تشکیل می دهند. از این جامعه ۲۵۰ نفر، نمونه ای به حجم ۱۵۳ نفر و به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شد. برای گردآوری داده های پژوهش، پرسشنامه ای حاوی ۳۸ سوال طراحی شد. روایی پرسشنامه توسط اساتید و کارشناسان امر و پایایی مورد نظر در این مطالعه توسط ضریب آلفای کرونباخ که مقدارش بالای ۰/۷ شد بررسی و تایید گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها در بخش آمار توصیفی از نرم افزار SPSS۲۲ و برای آزمون فرضیه ها در بخش آمار استنباطی از مدل سازی معادلات ساختاری با نرم افزار Smart PLS۳ استفاده شد. یافته ها نشان داد که در سطح اطمینان ۹۵ درصد تمامی فرضیه ها مورد تایید قرار گرفته اند.

کلمات کلیدی:

رهبری، شایستگی، انگیزش، فرهنگ سازمانی، عملکرد کارکنان، رضایت سازمانی، اداره گاز شهر رشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681725>

