

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت رویه ای و پاسخگویی گروهی بر آوای کارکنان با نقش میانجی عزت نفس مبتنی بر سازمان و نقش تعدیلگر سنت گرایی (مورد مطالعه: اداره بهداشت و درمان شهرستان بانه)

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حسین کارور - گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

اشرف رنجبر - کارشناسی ارشد گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، آمل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر عدالت رویه ای و پاسخگویی گروهی بر آوای کارکنان با نقش میانجی عزت نفس مبتنی بر سازمانو نقش تعدیلگر سنت گرایی عمده پژوهش حاضر میباشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان اداری رسمی اداره بهداشت و درمان شهرستان بانه به تعداد ۱۴۰ نفر میباشد. حداقل حجم نمونه طبق فرمول کوکران ۱۰۳ نفر برآورد گردید و در نهایت همین تعداد پرسشنامه جمع آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. در این پژوهش برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. پایایی با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت و روایی سازه نیز با بررسی بارهای عاملی، روایی همگرا و روایی واگرا مورد بررسی و تایید قرار گرفت. همچنین تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده با استفاده از نرم افزار آماری (اس پی اس اس) (اس مارت پی ال اس) صورت گرفته است نتایج حاصل از نرم افزار مدلسازی معادلات ساختاری PLS نشان داد که پاسخگویی گروهی و عدالت رویه ایبر آوای کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد و پاسخگویی گروهی و عدالت رویه ای بر آوای کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد و همچنین عزت نفس نقش افزایش یافته مبتنی بر سازمان بر پاسخگویی گروهی بر آوای کارکنان نقش میانجی دارد. نقش تعدیلگر متغیر سنت گرایی در رابطه میان عدالت رویه ای و پاسخگویی گروهی بر عزت نفس افزایش یافته مبتنی بر سازمان تایید نشد.

کلمات کلیدی:

عدالت رویه ای، پاسخگویی گروهی، آوای کارکنان، عزت نفس مبتنی بر سازمان، سنت گرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681756>

