

عنوان مقاله:

نقش و جایگاه مدیریت منابع انسانی سبز بر ارتقای سرمایه های فکری و سرمایه های اجتماعی کارکنان سازمان ها

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

عباس قاسمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی-دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش و جایگاه مدیریت منابع انسانی سبز بر ارتقای سرمایه های فکری و سرمایه های اجتماعی کارکنان سازمان ها می باشد. از لحاظ هدف کاربردی از نظر روش توصیفی و از نوع پیمایشی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارمندان آموزش و پرورش مشهد بوده که با استفاده از جدول کرجسی-مورگان حجم نمونه ۹۲ نفر برآورد شده است. جهت گرد آوری داده ها در این تحقیق از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است. روایی پرسشنامه توسط اساتید و خبرگان مورد تایید قرار گرفته و پایایی آن با استفاده از اندازه گیری ضریب آلفای کرونباخ، برای همه متغیرها بالای ۰/۷ بدست آمده است. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روشهای آماری توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار) و آزمونهای آمار استنباطی استفاده شده است. کلیه محاسبات عنوان شده از طریق نرم افزار (SPSS) مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش حاکی از آن است که مدیریت منابع انسانی سبز و مولفه های آن (استخدام و انتخاب سبز، آموزش و توسعه سبز، مدیریت و ارزیابی سبز) با سرمایه های فکری و سرمایه های اجتماعی کارکنان سازمانها رابطه مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، سرمایه های فکری، سرمایه های اجتماعی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1681796>

