

عنوان مقاله:

تاثیر خط و مشی های مبارزه با فساد اداری بر عملکرد سازمانی شبکه بهداشت تویسرکان

محل انتشار:

دهمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

وحید شفیعی پور - دکتری مدیریت بازرگانی(استادیار)، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تویسرکان، تویسرکان، ایران

طیبه برکم - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تویسرکان، تویسرکان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تاثیر خط و مشی های مبارزه با فساد اداری بر عملکرد سازمانی شبکه بهداشت تویسرکان انجام شد. این پژوهش از نوع تحقیق توصیفی به شیوه پیمایشی بوده و به صورت مقطعی اجراء شد و از نوع هدف کاربردی و دارای ماهیت آمیخته (کمی و کیفی) بود. جامعه آماری بخش کیفی شامل خبرگانی است که دارای تخصص علمی و سابقه کاری در حوزه مدیریت دولتی می باشند که در برگزیده اساتید دانشگاهی با تخصص مدیریت، مدیران و مسئولان و همچنین کارشناسان شبکه بهداشت تویسرکان بودند و جامعه آماری بخش کمی شامل کلیه کارکنان شبکه بهداشت تویسرکان به تعداد ۸۶۰ نفر در طی سال ۱۴۰۱ مشغول به فعالیت در این سازمان بودند. نمونه آماری در بخش کیفی به روش نمونه گیری هدفمند در دسترس به تعداد ۱۲ نفر انتخاب شد و نمونه آماری بخش کمی با استفاده از جدول مورگان و کرجسی و به روش تصادفی در دسترس به تعداد ۲۶۶ نفر انتخاب گردید. سطح خط و مشی های مبارزه با فساد اداری حدود ۸۳٪ و عملکرد سازمانی ۸۹٪ بود. نتایج به دست آمده از بخش کیفی پژوهش با آزمون T تک نمونه ای و ضریب کندانال با استفاده از نرم افزار SPSS نشان داد که ۱۳ مولفه به عنوان مولفه های خط و مشی های مبارزه با فساد اداری شناسایی شدند. همچنین نتایج حاصل از بخش کمی پژوهش با استفاده از معادلات ساختاری با نرم افزار PLS نشان داد که خط و مشی های مبارزه با فساد اداری به طور مستقیم به میزان ۴۱٪ بر عملکرد سازمانی تاثیر گذاشت.

کلمات کلیدی:

خط و مشی های مبارزه با فساد اداری، عملکرد سازمانی، شبکه بهداشت تویسرکان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1682712>

