

عنوان مقاله:

رابطه بین رهبری اصیل و اشتیاق شغلی

محل انتشار:

دهمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عزیزالله احدی رستاقی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت آموزشی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی (پدیس علوم رفتاری)
دانشگاه بیرجند استان خراسان جنوبی ایران

هادی براتی - استاد گروه مدیریت آموزشی دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی دانشگاه بیرجند

خلاصه مقاله:

پژوهش که انجام شده است با مطالعه ای چندین مقاله در باره رهبری اصیل و اشتیاق شغلی چنین بیان نموده است که رهبری اصیل یک الگوی از رفتار رهبری معرفی می شود که ظرفیت های روانشناختی مثبت گرایی را رشد می دهد و از طریق حس مثبت رهبری اصیل بر اشتیاق شغلی کارکنان در دانشگاه بیرجند انجام شده است، (خلیقی پور و همکاران ۱۳۹۹). همچنان رهبری از نقطه نظر اسلام و دیدگاه حضرت علی (ع) می شود که با پژوهش و جمع آوری مطالب و موضوعات کتاب خانه ای، رهبری از دیدگاه اسلام و غرب را به طور مقایسه وی بیان کرد که حضرت علی (ع) می فرماید اسلام برجسته معنوی و کرامت انسانی توجه ویژه ای دارد. زیرا نظر به این پژوهش، اسلام به رهبری، به صفت رهبرکریمانه توجه می کند، در صورت که به انسان شرافت و کرامت انسانی در نظر بگیریم، رهبری برای انسان یک تعامل کریمانه خواهد بود. آن حضرت می فرماید که رهبر باید نرمش حداکثری را با شدت حداقلی در سازمان با هم آمیخته کرده و در مواجه شدن با افراد آخرین نرمش و مدارا از خود نشان دهد، بناء این شیوه و روش باعث انگیزه و جلب رضای الله انجام شده و می توان آن را رهبری معنوی نیز یادکرد که این شیوه بر دیگر وظایف مدیران هم نیز تاثیر مثبت می گذارد، (رجب پور. ۱۳۹۵). اشتیاق شغلی کارکنان منافع بسیاری را به صورت مستقیم و غیرمستقیم برای سازمان و افراد در پی دارد و منابع شغلی و شخصی از طریق اثرگذاری بر اشتیاق شغلی پیامدهای سازمانی را تحت تاثیر قرار می دهند. هدف پژوهش حاضر بررسی ارتباط رهبری اصیل با اشتیاق شغلی کارکنان آموزش و پرورش با میانجی گری سرمایه روانشناختی بوده است. رهبری اصیل و سرمایه روانشناختی با اشتیاق شغلی ارتباط مثبت و معنی دار دارد. البته ارتباط مستقیم رهبری اصیل با سرمایه روانشناختی و سرمایه روان شناختی با اشتیاق شغلی معنی دار است، ولی مسیر مستقیم رهبری اصیل با اشتیاق شغلی معنی دار نبوده رهبری اصیل از طریق میانجی گری سرمایه روانشناختی معنی دار است. یافته های پژوهش نشان می دهد که رهبری اصیل با اشتیاق شغلی رابطه مستقیم دارد، اما تاثیر آن از طریق سرمایه روانشناختی بر اشتیاق شغلی معنی دار است، (مرادی و کریمی. ۱۳۹۹).

کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، اشتیاق شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1682767>

