

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی سلامت سازمانی با بهره وری منابع انسانی و مسئولیت پذیری معلمان (مطالعه ی موردی: مدیران و معلمان مقطع ابتدایی شهرستان رشتخوار)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زهره قدیرزاده - کارشناسی شیمی محض، دانشگاه پیام نور، واحد تربت حیدریه

سمیه درخشنده - کارشناسی ریاضی کاربردی، دانشگاه پیام نور، واحد تربت حیدریه

خلاصه مقاله:

مدرسه به عنوان یک سازمان آموزشی و متولی امر مهم تعلیم و تربیت عامل مهم گسترش و تعالی ظرفیت های وجودی افراد جامعه و بهترین طریق کمک به تکوین بشر برای تحقق کمال شایسته است. به همین منظور سازمان ها و نهادهای تربیتی باید بتوانند به طور مستمر از پیشرفت و سلامت خود مراقبت کنند. در این مقاله به بررسی رابطه ی بین سلامت سازمانی با بهره وری منابع انسانی و مسئولیت پذیری معلمان پرداخته می شود. روش انجام این پژوهش کمی می باشد. جامعه ی آماری شامل مدیران و معلمان مقطع ابتدایی شهرستان رشتخوار می باشد که با استفاده از فرمول کوکران برای بررسی برای تعیین حجم نمونه ۲۴۹ نفر به عنوان نمونه ی آماری در نظر گرفته شدند. به منظور تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده و آزمون سوال ها، از روش های آمار توصیفی، مانند فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار و آمار استنباطی مانند ضریب همبستگی پیرسون و آزمون کلموگروف- اسمیرنف، آزمون t تک نمونه ای و تحلیل رگرسیون چند متغیره با بهره گیری از نرم افزار آماری (SPSS) استفاده شده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است که وضعیت سلامت سازمانی و مسئولیت پذیری بالاتر از حد متوسط است. در وضعیت سنجی بعدی نتیجه نشان داد که بهره وری نیروی انسانی مورد مطالعه در سطح متوسط قابل ارزیابی است.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، بهره وری منابع انسانی، مسئولیت پذیری معلمان، شهرستان صحنه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1683800>

