

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ایجاد انگیزه در مدیران بر بهبود فرآیند اکتساب دانش

محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در تعلیم و تربیت، روانشناسی، فقه و حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مهرداد نوری کویائی - ۱-فارغ التحصیل دکتری مهندسی صنایع، دانشگاه خوارزمی، تهران

مژگان زقر - ۲-دانشجوی ارشد رشته مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه نور طویی، تهران

خلاصه مقاله:

دانش مربوط به فرآیندهای سازمانی یکی از مهمترین انواع دانش سازمانی است. بخش قابل توجهی از سرمایه های دانشی که در حین فرآیندهای کاری توسط کارکنان سازمان تولید می شود، با جدایی افراد از سازمان از دست می رود و امکان بازیابی آن وجود ندارد. بنابراین، اکتساب و بازیابی این دانش ارزشمند برای استفاده مجدد ضروری است. ایجاد انگیزه در مدیران می تواند کمک زیادی به فرآیند اکتساب دانش در رسیدن به اهداف مدیریت دانش نماید زیرا دانش بین افراد به اشتراک گذاشته می شود. حصول اطمینان از اینکه سازمان سرمایه فکری مورد نیازش را در اختیار دارد، از موضوعات اساسی در مدیریت دانش است و برای انجام این کار است که به نقش پررنگ مدیران پی می بریم. این مقاله می کوشد تا چارچوبی جامع جهت تجزیه و تحلیل نقش ایجاد انگیزه در مدیران بر اکتساب دانش ارائه کند. لذا این سوال مطرح می شود که چگونه می توان از توانمندی مدیران در استقرار فرآیند اکتساب دانش ضمنی کارکنان استفاده نمود. بدین منظور ابتدا با خبرگان مصاحبه سپس براساس روش دلفی جهت جمع آوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. پس از آن پرسشنامه با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفته و پس از به تایید رسیدن اجزا مدل، جزییات کاربردی هر بخش از آن شرح داده شده است. خاطر نشان می شود که ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه ۸۵/۰ بوده است. در نهایت مدل پیشنهادی جهت بررسی نقش ایجاد انگیزه در مدیران بر بهبود فرآیند اکتساب دانش ارائه گردیده است

کلمات کلیدی:

ایجاد انگیزه، اکتساب دانش، مدیریت دانش، انگیزه در مدیران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1683983>

