

عنوان مقاله:

تبیین مبانی ارزشی پشتیبان فرهنگ استعدادباوری در ارتش جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت نظامی، دوره 23، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

بهنام گلشاهی - استادیار مدیریت منابع انسانی، دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا، تهران، ایران (نویسنده مسئول).

اسماعیل معینی فرد - کارشناسی ارشد مدیریت دفاعی، دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

همانند همه فرایندهای سازمانی، پیاده سازی اثربخش مدیریت استعدادها نیاز به جاری شدن یک فرهنگ پشتیبان قوی در سطوح مختلف سازمان دارد. در این بین، مبانی ارزشی به عنوان یکی از لایه های اصلی فرهنگ در اجرای موفقیت آمیز این فرایند بسیار نقش آفرین اند. از این رو، پژوهش حاضر با هدف تبیین مبانی ارزشی پشتیبان فرهنگ استعداد باوری در ارتش جمهوری اسلامی ایران طی مطالعه ای توسعه ای- کاربردی از نوع اکتشافی و با رویکرد آمیخته (کیفی- کمی) انجام گرفته است. در مرحله نخست با رویکردی کیفی بر مبنای مطالعه اسناد و مدارک و مصاحبه نیمه ساختاریافته با خبرگان به شناسایی ارزش های فرهنگ استعدادباوری و در مرحله دوم با رویکرد کمی، به اعتبارسنجی سازه آن پرداخته شد. جامعه آماری شامل ۲۱۰ نفر از فرماندهان، مدیران و اساتید برجسته ستاد آجا و دانشگاه های سازمانی بوده است. نمونه آماری برای مصاحبه به روش هدفمند قضاوتی به تعداد ۱۱ نفر از خبرگان حوزه مدیریت سرمایه انسانی نیروهای چهارگانه آجا تا مرحله اشباع نظری داده ها انتخاب گردیدند. همچنین حجم نمونه جهت توزیع پرسش نامه با فرمول کوکران به تعداد ۱۳۶ نفر محاسبه شد. تجزیه و تحلیل داده ها در بخش کیفی به روش تحلیل مضمون (تماتیک) و در بخش کمی به روش تحلیل عاملی تأییدی در نرم افزار AMOS ۲۶ انجام شده است. نتایج نشان داد ارزش های فرهنگ استعدادباوری در سه دسته کلی ارزش های فردی، ارزش های شغلی (حرفه ای)، ارزش های سازمانی قابل تقسیم هستند. علاوه بر این، نتایج تحلیل عاملی نشان داد در بین مولفه های ارزش های فردی، «احترام به دانش و تخصص» و «خلاقیت و نوآوری» با بار عاملی ۰/۶۵، در بین مولفه های ارزش های شغلی، «رشد و توسعه شغلی در مسیرکارراه مستعدان» با بار عاملی ۰/۶۷ و همچنین در بین مولفه های ارزش های سازمانی، «الگوسازی شخصیت مستعدان در سازمان» با بار عاملی ۰/۶۸ بیشترین حمایت را از استعدادباوری در ارتش جمهوری اسلامی ایران داشته اند.

کلمات کلیدی:

استعدادباوری، ارزش های فردی، ارزش های شغلی (حرفه ای)، ارزش های سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1685084>

