

عنوان مقاله:

تعیین رابطه سبک های رهبری با تعالی سازمانی در معلمان ابتدایی شهر ازنا

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

خدیجه زنگنه - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الیگودرز

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه سبک های رهبری با تعالی سازمانی در معلمان ابتدایی شهر ازنا می باشد. روش پژوهش حاضر از نوع توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه معلمان دوره ابتدایی شهر ازنا در سال تحصیلی ۹۸-۹۹ که تعداد آنان ۱۴۲ نفر می باشد. در تحقیق حاضر از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شد. و برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۰۴ نفر انتخاب شدند. در این پژوهش از سه ابزار، پرسشنامه سبک رهبری باردنز و متزکاس (۱۹۶۹) (HCOCQ)، پرسشنامه تعالی مدیریت (EFQM) (۲۰۰۷) جهت جمع آوری داده ها استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون همزمان استفاده شد. نتایج نشان داد که بین سبک های رهبری با تعالی سازمانی در معلمان ابتدایی شهر ازنا رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و فرضیات تحقیق مورد تایید واقع شد یعنی با تغییر در سبک رهبری، تعالی سازمانی نیز در همان جهت افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، تعالی سازمانی، معلمان ابتدایی، شهر ازنا.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1687270>

