

عنوان مقاله:

مروری بر مبانی نظری، ادبیات و پژوهشهای حوزه مدیریت منابع انسانی پایدار (SHRM)

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

آرش کریمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها با تمرکز روزافزون بر مسئولیت اجتماعی و عملکرد پایدار، اهداف جدیدی به غیر از سود مالی صرف، مانند تعهد به پیامدهای اجتماعی و زیست محیطی را تنظیم کرده اند. در ابتدا این مسئله مهم است که بین مدیریت منابع انسانی راهبردی و مدیریت منابع انسانی پایدار تمایز قایل شویم، چرا که آنها نقش های متفاوتی در سازمان دارند. در این مقاله سعی کردیم با مروری جامع بر ادبیات در این حوزه، ویژگی های توسعه پایدار در سطوح مختلف (فردی، سازمانی و ملی) را بررسی نماییم. این مطالعه یافته های مفهومی و تجربی متعدد را به طور مختصر بیان می کند، تعریف شفافی از کلیه عملکردهای منابع انسانی سبز ارائه می دهد، شکاف های تحقیقاتی خاص در ادبیات را مشخص می کند و تاثیر SHRM بر سه رکن اصلی پایداری یعنی اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی را بررسی می کند. همچنین ابعاد و شاخصهای مدیریت منابع انسانی پایدار را بر اساس پژوهش های انجام یافته ارائه می گردد. در ادامه به بررسی اقدام های مدیریت منابع انسانی پایدار پرداخته و در نهایت تنشها و پارادوکسهای مدیریت منابع انسانی پایدار را به صورت تفصیلی در پژوهش انجام یافته تشریح می کنیم.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی پایدار، پایداری، مسئولیت اجتماعی، مدیریت منابع انسانی پایدار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1687283>

