

## عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی بر بهره‌وری با توجه به نقش حمایت سازمانی

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

شهرزاد مهدیار - کارشناسی ارشد مهندسی نرم افزار دانشگاه هانف زاهدان

## خلاصه مقاله:

امروزه اهمیت منابع انسانی برای سازمانها امری بدیهی است. منابع انسانی هر سازمان، عامل اصلی حیات آن سازمان است. استفاده صحیح از نیروی انسانی به مثابه ارزشمندترین و بزرگترین ثروت هر جامعه صورت مساله‌های حائز اهمیت مورد توجه دولتها بوده است. به عبارت دیگر میتوان گفت که انسان هم هدف توسعه و هم عامل آن محسوب میشود. در این راستا در این تحقیق به بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی بر بهره‌وری باتوجهبه نقش حمایت سازمانی خواهیم پرداخت، توجه به اینکه بالابردن بهره‌وری نیروی انسانی و افزایش سودآوری از این طریق یکی از مهمترین دغدغه‌های مدیران شرکتهای تولیدی و خدماتی است، از این رو هدف از انجام این پژوهش بررسی میزان تاثیر استراتژیهای منابع انسانی بر بهره‌وری نیروی انسانی در این شرکتهاست. این مقاله میکوشد باتوجهبه اهمیت نیروی انسانی به عنوان برجستهترین عامل مزیت رقابتی و اهمیت مهارتهای مدیران در رهبری صحیح منابع انسانی، مولفه‌های اثرگذار در محیط سازمانی که به نحوی مستقیم در کارآمدی، اثربخشی و بهره‌وری نیروی انسانی موثرند را بررسی و تحلیل کند. باشد که مدیران از این مولفه‌های اساسی غافل نشوند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، حمایت سازمانی، بهره‌وری سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1687291>

