

## عنوان مقاله:

اصول و مبانی سرپرستی در سازمان

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

شهرزاد سادات حسینی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

## خلاصه مقاله:

با گسترش سازمانها به اهمیت کار سرپرستان نیز افزوده می شود زیرا در سازمانهای بزرگ بدون وجود سرپرستان ادامه کار مقدور نیست. برای سرپرستی تنها داشتن کار کافی نیست، آشنایی نظری با کار و داشتن مهارت فنی، شرط لازم برای سرپرستی است. به این ترتیب سرپرست باید ضمن داشتن تسلط بر کار، روشهای کار، ابزار و وسایل را نیز بشناسد. لذا سرپرستی یعنی هدایت و اداره در سازمان. رویکرد سرپرستی برخلاف سایر رده های مدیریتی افراد غیر مدیر را اداره می کند. رده های مختلف مدیریت در هر سازمان یا مجموعه کاری به نوعی سرپرستی عده ای را به عهده دارند. مقاله حاضر با روش توصیفی و تحلیلی به بررسی اصول و مبانی سرپرستی در سازمان می پردازد. روش کار کتابخانه ای و در صدد توصیف و تبیین اصول علمی سرپرستی در سازمان خواهیم بود. سوال اینجاست اصول و مبانی سرپرستی در سازمان ها چه می باشند و ارتباط بین مقوله سرپرستی و مدیریت و کارکنان یک سازمان چه می باشد؟ به نظر می رسد رشد و توسعه سازمان ها بدون رویکردهای سرپرستی امکانپذیر نخواهد بود هر چه مدیران به اصل سرپرستی اهمیت و توجه بیشتری نشان دهند، سازمان بقا و دوام بیشتری خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

اصول و مبانی، سرپرستی، سازمان .

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1687331>

