

عنوان مقاله:

تحلیل رفتار سازمانی را در سطح فرد، گروه و سازمان در سازمان های دولتی

محل انتشار:

ششمین کنگره ملی آنالیز داده ها در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

لیلا ذاکری - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

سید رضا گنجی پور - استادیار، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران.

خلاصه مقاله:

هر سازمانی با انجام دادن وظایف چند گانه یا تخصصی، اهداف عام یا خاصی را برای جامعه و مردم برآورده می کند. در واقع، سازمان ها نقش مهمی در رشد و پیشرفت جوامع و انسان های امروزی ایفا می کنند؛ بنابراین دست یابی به اهداف سازمانها به صورت کارآمد و اثربخش همواره ضرورتی برای رفاه افراد و کل جامعه به شمار می آید؛ در این مسیر کارمندان سازمانها، مسئولیتهایی اساسی را برای تحقق اهداف سازمانی بر عهده می گیرند. ابزار تحقیق فیش برداری از اسناد علمی است و روش تحقیق به صورت توصیفی و تحلیلی می باشد و تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز در قالب کیفی می باشد. یافته های نشان داد که با توسعه ساختار تواناساز و گسترش جو توسعه ای در سازمان، میزان شیوع رفتارهای سیاسی سازمانی کاهش می یابد که حاصل این امر، تحقق اهداف و مطلوبیت های سازمان، افزایش اثربخشی و سازواری با محیط و پاسخگویی به شرایط محیطی، انسجام و درنهایت سلامت سازمانی است. نتایج تحقیق نیز نشان داد که مدیر باید برای مدیریت فضای سیاسی سازمان از رویکرد راهبردی و راهبردهای مناسب مدیریت محیط تعاملی استفاده کند؛ منظور از محیط تعاملی، عناصر و قلمرو محیطی است که مدیر یا سیستم با آن تعامل و تاثیر و تاثیر مستقیم یا نزدیک دارد. مدیریت محیط تعاملی نیز به معنای جهت دهی به افکار است.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، فرد، گروه، بازی سیاسی، تاکتیک های سیاسی، بازی های قدرت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1688331>

