

عنوان مقاله:

تبیین ارتباط تعهد سازمانی و عملکرد شغلی با نقش واسطه ای ویژگی های شخصیتی در دبیران تربیت بدنی بیرجند

محل انتشار:

اولین همایش مجازی ملی یافته های نوین در تربیت بدنی و سلامت دانش آموزی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه حمیدی - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی بیرجند

فوزیه محمدپرست - کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

طاہره کدخدایی - لیسانس علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور بیرجند

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تبیین ارتباط تعهد سازمانی و عملکرد شغلی با نقش واسطه ای ویژگی های شخصیتی در دبیران تربیت بدنی بیرجند اجرا گردید. پژوهش از نوع بنیادی بوده و روش پژوهش با توجه به ذات و ماهیت آن از نوع توصیفی - همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه دبیران تربیت بدنی شهر بیرجند با تعداد ۶۳۳ نفر می باشد. نمونه آماری مطابق با جدول مورگان برابر با ۲۴۲ نفر محاسبه شد. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه در این تحقیق، پرسشنامه شخصیتی نئو، پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر و همکاران (۱۹۷۴) و پرسشنامه عملکرد شغلی (۱۹۹۳) مورد استفاده قرار گرفتند. یافته های این تحقیق نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین تعهد سازمانی و عملکرد شغلی با نقش واسطه ای ویژگی های شخصیتی در دبیران تربیت بدنی وجود دارد. در نتیجه توجه هر چه بیشتر سازمان به ویژگی های شخصیتی افراد و فراهم کردن محیطی که افراد احساس تعهد و پایبندی بیشتری به سازمان داشته باشند، می تواند زمینه را برای ایجاد عملکرد بهتر معلمان و در نتیجه بهره وری بالاتر در محیط مدرسه فراهم آورد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عملکرد شغلی، ویژگی های شخصیتی، دبیران تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1688490>

