

عنوان مقاله:

بررسی درک پرستاران از قدرت سازمانی در بخشهای کودکان جهت ارتقاء سلامت بر اساس مدل کینگ

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی ارتقای سلامت و چالش های حقوقی و پزشکی فراروی آن (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رباب محمدیان - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه، مراغه، ایران

شهرام پیری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه، مراغه، ایران

فریده نیکنام - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه، مراغه، ایران

فرنز فاروقی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه، مراغه، ایران

مریم اسعدی آقاجری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه، مراغه، ایران

پروین دلنواز - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه، مراغه، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف قدرت سازمانی در پرستاران موجب می‌گردد که پرستاران عملکردهای خود را به صورت حرفه ای انجام داده و رضایت شغلی بیشتری داشته باشند. درک مطلوب پرستاران از این مقوله می‌تواند تاثیر بسزایی در این امر داشته باشد. روش بررسی مطالعه حاضر یک مطالعه توصیفی بود که در سال ۱۳۹۶ در بخشهای کودکان بیمارستان شهید مطهری ارومیه انجام و ۱۷۵ پرستار با استفاده از روش سرشماری انتخاب شدند و با استفاده از پرسشنامه سایلوف و کینگ قدرت سازمانی مورد بررسی قرار گرفت. روایی پرسشنامه فوق با استفاده از روش محتوا و پایایی آن توسط آزمون کرونباخ 0.89 محاسبه گردید. یافته ها: نتایج نشان داد که $52/5$ درصد از پرستاران درک مطلوب از قدرت پرستاران از قدرت سازمانی از t -test و ANOVA استفاده گردید. یافته ها: نتایج نشان داد که $52/5$ درصد از پرستاران درک مطلوب از قدرت سازمانی داشتند و نمره کل درکاز قدرت سازمانی $75/127 \pm 99/17$ بود. در رابطه با بیابنه های مربوط به زیر مجموعه های قدرت بیشتر امتیاز مربوط به آیتام ایفای نقش و موقعیت گروه پرستاری بود. کمترین امتیاز مربوط به آیتام های منابع و عوامل محیطی بود. بین سن و زیر مجموعه موقعیت ارتباط معکوسی وجود داشت و پرستاران جوان تر درک بهتری از این مقوله داشتند. نتیجه گیری: بر اساس نتایج بدست آمده از پژوهش حاضر، ضروری می باشد که زمینه جهت آشناسازی بیشتر پرستاران در رابطه با قدرت سازمانی و اثرات آن بر کیفیت مراقبتهای درمانی فراهم گردد و همچنین جهت افزایش درک پرستاران از قدرت سازمانی از چارچوب ها و مدل های پرستاری به عنوان شیوه مناسب مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

بخش های کودکان، پرستاری، قدرت سازمانی، مدل کینگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1688586>



