

## عنوان مقاله:

حق بهره مندی زنان از محیط کار سالم

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی ارتقای سلامت و چالش های حقوقی و پزشکی فراروی آن (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مریم شیریان نسل - استادیار، گروه آموزشی حقوق جزا و جرم شناسی، واحد مراغه، دانشگاه آزاد اسلامی، مراغه، ایران

پری ناز مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق جزا و جرم شناسی، واحد مراغه، دانشگاه آزاد اسلامی، مراغه، ایران

حامد احمر - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق جزا و جرم شناسی، واحد مراغه، دانشگاه آزاد اسلامی، مراغه، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: سالم سازی محیط کار یکی از خواسته های قشر عظیمی از کارکنان و شاغلین در مراکز دولتی و خصوصی است زنان بعنوان بخش عظیمی از نیروی کار همواره با مشکلاتی مواجه بوده اند که سلامت روانی و امنیت شغلی آنها را به خطر انداخته است بدین منظور بایستی فضای محیط کار را به روحیات بانوان نزدیک کنیم و طی فرایندی برای فرهنگ سازی تلاش بنماییم و آموزش نظام مندی را به همگان ارائه دهیم تا بانوان در محیط کار احساس امنیت روانی و شغلی داشته باشند. روش تحقیق: پژوهش حاضر به مطالعه ی محیط سالم کار و حقوق کاری زنان در قوانین ایران و سلامت بهداشت محیط کار می پردازد. این پژوهش به روش توصیفی-تحلیلی می باشد و گردآوری اطلاعات و دادهها با مراجعه به منابع کتابخانه ای و متون مرجع و پایگاه های الکترونیک می باشد. یافته ها: برخوردهای گاه و بیگاه و رفتارهای ناشایستی که از سوی برخی از مردان در محیط کار صورت می گیرد کرامت انسانی و سلامت اخلاقی زنان را تهدید می کند عدم فرهنگ سازی برای حضور سالم زنان در عرصه های کاری به تنش های اخلاقی و مزاحمت های رفتاری و خشونت های جنسی دامن زده است متأسفانه آنچه این مسئله را تشدید می کند نبود قانون نظارتی جامع و سکوت زنان از افشای حقیقت آزار دهنده ای چون آزار روانی و فیزیکی در محیط های کاری است. شناخت بانوان از قوانین و با فرهنگ سازی مناسب می توان از محیط کار سالم بهره مند شد. نتیجه: نتایج بدست این را نشان می دهد که با توانمند سازی زنان می تواند آنها را در برابر مشکلات و اتفاقات محیط کار مقاوم سازد و پیامدهای منفی آن را به حداقل برساند مسلماً زنان اجازه تکرار آسیب های روحی و روانی را به مردان نمی دهند و مردان نیز در پرتو برخورداری از قانون شفاف هرگز توان تعرض اعم از کلامی، فیزیکی و روانی را نخواهند داشت تقویت اعتماد به نفس، برنامه آموزشی برای زنان شاغل، حضور مدیران حمایتگر، از میان بردن دیدگاه های مرد سالاری، تقویت همبستگی میان زنان، ایجاد تشکل های حمایتی و فعالیتهای رسانه ها می تواند فضای محیط کار را برای بانوان امن تر و بهینه سازد.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی زنان، بهداشت محیط کار، سلامت روانی، امنیت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1688696>

