

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط عوامل بهداشتی و انگیزشی با رضایت شغلی (مورد مطالعه: کارکنان بیمارستان های دولتی شهرستان بابل)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

سیدمحسن ابراهیم زاده - کارشناس ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، مازندران، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی ارتباط عوامل بهداشتی و انگیزشی با رضایت شغلی کارکنان بیمارستان های دولتی شهرستان بابل می پردازد همچنین تحقیق حاضر داری یک فرضیه اصلی و هفت فرضیه فرعی می باشد جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان بیمارستان های دولتی شهرستان بابل می باشد که برابر با ۴۰۱ نفر می باشد و نمونه آماری بر اساس جدول مورگان برابر با ۱۹۶ می باشد روش تحقیق توصیفی و. از نوع پیمایشی می باشد برای سنجش روایی از روش تحلیل عاملی تاییدی با نرم افزاری LISREL استفاده شده است و برای تایید پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده جهت تجزیه و تحلیل داده های تحقیق از نرم افزار SPSS و آزمون های همبستگی و رگرسیون استفاده شده است بر اساس نتایج حاصل از تحقیق می توان بیان داشت که با توجه به معنادار شدن رابطه محاسبه شده با ۰/۹۹ احتمال نتیجه گرفته می شود که فرضیه پژوهش مبنی بر اینکه بین عوامل بهداشتی و عوامل انگیزشی با رضایت شغلی در بیمارستان های دولتی شهرستان بابل رابطه وجود دارد، تایید می شود. و متغیر موقعیت در کا، امنیت شغلی پیش بینی کننده برای رضایت شغلی است.

## کلمات کلیدی:

عوامل بهداشتی، عوامل انگیزشی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1690650>

