

عنوان مقاله:

طراحی مدل نظام شایسته سالاری در ر سازمانهای دولتی با رویکرد تحلیل مضمون

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حسنعلی خلیلی اسنکی - مربی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

مهسا هارونی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد، واحد شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف طراحی مدل نظام شایسته سالاری در سازمان های دولتی با رویکرد تحلیل مضمون انجام شده است. این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و بر حسب ماهیت دادهها کیفی است. جامعه آماری این تحقیق شامل خبرگان سازمانهای دولتی شهر دزفول می باشد که از میان آنها تعداد ۱۲ نفر خبره با استفاده از روشهای نمونه گیری هدفمند قضاوتی و گلوله برفی با در نظر گرفتن معیارهای خبرگی به عنوان حجم نمونه مورد مطالعه انتخاب شدند. ابزار گردآوری دادههای مورد نیاز مصاحبه نیمه ساخت یافته با رویکرد اکتشافی بوده است، متن مصاحبه ها با استفاده از روش تحلیل مضمون با رویکردی استقرایی در طی سه مرحله تحلیل، کدگذاری و دسته بندی شدند. بر پایه نتایج به دست آمده مدل نظام شایسته سالاری در قالب ۷ بعد و ۸ مولفه و ۳۶ شاخص طراحی و تدوین گردید. یافته ها نشان داد که مدل نظام شایسته سالاری سازمانهای دولتی شامل شایسته خواهی، شایسته شناسی، شایسته سنجی، شایسته گزینی، شایسته گماری، شایسته داری و شایسته پروری می باشد.

کلمات کلیدی:

شایستگی، شایسته سالاری، منابع انسانی سازمانهای دولتی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1690662>

