

عنوان مقاله:

بررسی نقش و اهمیت مدیریت استعداد در توسعه منابع انسانی سازمان های آموزشی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مجید اخشابی - استادیار گروه هنر و معماری، دانشکده هنر و رسانه، دانشگاه پیام نور واحد تهران شرق، تهران، ایران

حمیده سیاح پور - کارشناس ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی و رئیس اداره فعالیتهای فرهنگی اجتماعی دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

متخصصان حوزه منابع انسانی، موفقیت سازمان های قرن ۲۱ را در استفاده موثر از افراد مستعد می دانند و تنها امتیاز رقابتی سازمان ها در این سده را برخورداری از کارکنان فرهیخته و ارزشمند بیان می کنند. همزمان با درک نیاز به استخدام، توسعه و نگهداشت استعدادها، سازمان ها دریافته اند، استعدادها منابعی بحرانی هستند که برای دستیابی به بهترین نتیجه ها، نیازمند مدیریت می باشند و این موجب شده است، مدیریت استعداد در ادبیات مدیریت منابع انسانی پدیدار شود و مسیر تحول خود را طی نماید. از آنجا که در سال های اخیر، مفهوم منابع انسانی جای خود را به سرمایه انسانی داده است، جذب و استخدام نیروی انسانی مستعد و شایسته در سازمان ها اهمیت مضاعفی پیدا کرده است. سازمان های آموزشی، اکنون بیش از همه نیاز دارند که مطمئن شوند که یک فرد در جایگاه واقعی خود خدمت می کند. در این مقاله، به صورت توصیفی - تحلیلی و مطالعه کتابخانه ای با هدف تعیین نقش و اهمیت مدیریت استعداد در راستای دستیابی به توسعه منابع انسانی سازمان های آموزشی، فرایند تحقیق صورت گرفته است. نتایج حاصله، حاکی از آن است که موفقیت از آن سازمان هایی است که با بهره گیری از علم مدیریت استعداد و اعمال فرایند جانشین پروری، سرمایه گذاری بلند مدت بر روی منابع انسانی خود انجام می دهند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد؛ سازمان های آموزشی؛ توسعه منابع انسانی؛ جانشین پروری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1690688>

