

عنوان مقاله:

بررسی رابطه نقش زنان در هیئت مدیره با کیفیت سود شرکت

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

میلاذ خاتونی - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه باختر ایلام

محسن شکرپیگی - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه باختر ایلام

خلاصه مقاله:

ترکیب هیات مدیره یک ابزار کنترلی و نظارتی است که بر تصمیمات مدیران تاثیر قابل توجهی دارد. بنابراین، تنوع جنسیتی هیات مدیره می تواند به بهبود نظارت بر فرآیند گزارشگری مالی کمک کند. هدف این پژوهش بررسی نقش تعدیلی ارتباطات سیاسی و مالکیت خانوادگی بر رابطه بین جنسیت اعضا هیات مدیره و کیفیت سود است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در بازه زمانی ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۹ است که از بین آنها تعداد ۱۲۷ شرکت انتخاب شده است. به منظور گردآوری داده ها از نرم افزار تدبیرپرداز و سایت کدال و برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه های تحقیق از مدل های رگرسیونی چندگانه استفاده شده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است که بین حضور زنان در هیئت مدیره و کیفیت سود رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین، نتایج نشان داد که ارتباطات سیاسی رابطه بین حضور زنان در هیئت مدیره و کیفیت سود را به طور مثبت و معناداری تعدیل میکند؛ اما مالکیت خانوادگی اثر تعدیلی معناداری بر رابطه بین حضور زنان در هیئت مدیره و کیفیت سود ندارد.

کلمات کلیدی:

ساختار هیات مدیره؛ تنوع جنسیتی؛ کیفیت سود؛ ارتباطات سیاسی؛ مالکیت خانوادگی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1690771>

