

عنوان مقاله:

مطالعه، شناسایی و ارزیابی انواع چالش های منابع انسانی در بهره وری دورکاری سازمانهای دولتی در زمان شیوع بیماری کرونا و پس از آن

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

محسن علی بیگی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

دورکاری بخشی از دنیای جدید کاری است که با گسترش همه گیری کوئید-۱۹، خود را به عنوان یک بخش مهم در موفقیت یک سازمان به اثبات رساند. در واقع ویروس کرونا اهمیت کار از راه دور در مدیریت دولتی را برجسته کرد. دورکاری از پدیدههای نوظهور همزمان با عصر اطلاعات است که بهره وری آن مستلزم شرایط خاصی است. در این پژوهش با مطالعه پیش نیازهای مورد نیاز برای اجرای موفق و بهره وری دورکاری در سازمانهای دولتی ایران به شناسایی و رتبه بندی فرصت ها و چالش های منابع انسانی پرداخته شد. پژوهش حاضر اکتشافی -پیمایشی و از نوع کاربردی است. جامعه آماری تحقیق در مرحله شناسایی چالشها، تعداد ۱۰۲ نفر از مدیران و کارشناسان سازمان های دولتی شهرستان شاهرود بود که تعداد ۵۱ نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند و در مرحله رتبه بندی از تعداد ۸ نفر از خبرگان جامعه آماری به روش نمونه گیری قضاوتی هدفمند استفاده شد. چالش ها و فرصت های منابع انسانی از طریق مطالعه پیشینه نظری و تجربی شناسایی شدند و دادههای مورد نیاز به کمک پرسشنامه محقق ساخته گردآوری و از طریق تحلیل عاملی اکتشافی و روش تحلیل مولفه های اصلی و تحلیل سلسله مراتبی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد در جامعه آماری مورد مطالعه در شهرستان شاهرود، چالش های مرتبط با مسائل شغلی و ملزومات دورکاری، صلاحیت فردی، ویژگی های شخصیتی و خانواده، آموزش، توانایی و سطح مهارتها و نگرش فردی، مهم ترین چالش های منابع انسانی افراد دورکار را تشکیل می دهند.

کلمات کلیدی:

دورکاری، بهره وری، منابع انسانی، چالش، فرصت، سازمان دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1690836>

