

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل عوامل موثر بر "وجدان کاری" و "انضباط اجتماعی" و "عوامل روانی"

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سیدمهدی حسینی - فارغ التحصیل دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

وجدان کاری و انضباط اجتماعی که در اصطلاح مدیریت می توان آن را «احساس تعهد به منظور رعایت الزاماتی که در ارتباط با کار مورد توافق قرار گرفته است» تعریف نمود. به بیان دیگر وجدان کاری یعنی، رضایت قلبی، تعهد و التزام عملی نسبت به وظایفی است که قرار است انسان آنها را به انجام برساند؛ به گونه ای که اگر بازرس و ناظری نیز بر فعالیت او نظارهگر نباشد، باز هم در انجام وظیفه خود کوتاهی نکند. انضباط اجتماعی نیز بدین منظور است که در همه زمان ها و در همه مکان ها باید نظم رعایت شود یعنی همه چیز در سر جای خودش قرار گیرد و هر کاری در موقع مشخص خود انجام شود. جهت اینکه هیچ تخلفی در جامعه صورت نگیرد باید افراد امور اجتماعی خود را در چارچوب قوانین و مقررات و شرع و عقل انجام دهند.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری؛ انضباط اجتماعی؛ عوامل روانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1690918>

