

## عنوان مقاله:

ارزیابی رابطه عدالت سازمانی و فساد اداری : مطالعه موردی حوزه معاونت مالی شهرداری شیراز

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

محمد رضا مقتدائی - دانش آموخته کارشناسی رشته اقتصاد گرایش بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز و کارمند شهرداری شیراز

## خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف تعیین ارتباط بین عدالت سازمانی با فساد اداری در کارکنان حوزه معاونت مالی شهرداری شیراز انجام شد. در این مطالعه برای سنجش رابطه متغیرها از یک پرسش نامه آنلاین با تلفیق دو موضوع عدالت سازمانی و فساد اداری استفاده شد. با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی به بررسی ارتباط بین متغیرهای وابسته و مستقل پرداخته شد. یافته های پژوهش حاضر نشان داد که در خصوص دیدگاه کارمندان حوزه معاونت مالی شهرداری شیراز نسبت به مقوله های عدالت سازمانی و فساد اداری میانگین نمره فساد اداری افزایشی بود. میانگین نمره عدالت سازمانی کمتر بدست آمد. بین عدالت سازمانی و کاهش فساد اداری همبستگی مستقیم و معناداری وجود داشت. با توجه به نتایج مطالعه حاضر، عدالت سازمانی ارتباط معناداری با پیشگیری از فساد اداری در واحدهای ارائه دهنده حوزه معاونت مالی شهرداری شیراز دارد. بنابراین تلاش مدیران و مسئولین شهرداری ها در راستای برقراری عدالت و اعتماد سازمانی و در نتیجه پیشگیری از فساد ضروری به نظر می رسد.

## کلمات کلیدی:

فساد اداری، عدالت سازمانی؛ حوزه معاونت مالی شهرداری شیراز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691079>

