

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحولی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شرکت برق منطقه ای خراسان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ریحانه هاشم زهی - شرکت برق منطقه ای خراسان (کارشناس مدیریت دانش ، مشهد)

محمد طلوع خیامی - شرکت برق منطقه ای خراسان (مدیر دفتر آموزش ، مشهد)

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین رهبری تحولی رفتار شهروندی کارکنان می پردازد. جامعه آماری پژوهش شرکت برق منطقه ای خراسان است و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده تعیین گردیده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه چند عاملی رهبری (MLQ) برای سنجش رهبری تحولی پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی ارگان و کانوسکی می باشد. روش تحقیق توصیفی - میدانی بوده است. نتایج حاصله حاکی از رابطه معنی دار میان همه مولفه های رهبری تحولی و رفتار شهروندی سازمانی و دارند. در پایان با توجه به یافته های پژوهش پیشنهاداتی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحولی ، رفتار شهروندی سازمانی ، شرکت برق منطقه ای خراسان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691164>

