

## عنوان مقاله:

تاثیر چابکی نیروی کار بر مدیریت بحران: نقش ویژگی های شغلی و حمایت اداری بالاتر در مدیریت دولتی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سعید توکلیان - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، موسسه آموزش عالی زند شیراز، شیراز، ایران

انیسه ابوالحسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد ناپیوسته رشته مدیریت صنعتی، گرایش تحقیق در عملیات، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، موسسه آموزش عالی زند شیراز، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

مدیریت بحران یک عملکرد حیاتی و چالش برانگیز در اشکال مختلف دولت است. موقعیت های بحران به ندرت زمان زیادی را برای آماده سازی به افراد و سازمان ها می دهد. بر این اساس، به احتمال زیاد یک نیروی کار چابک بحران را در سازمان های دولتی بهتر مدیریت خواهد کرد. موقعیت های بحران به ندرت زمان زیادی به افراد و سازمان ها برای آمادگی می دهد. بر این اساس، احتمال بیشتری وجود دارد که یک نیروی کار چابک، بحران را در سازمان های دولتی بهتر مدیریت کند. این مطالعه تاثیر چابکی نیروی کار، بر مدیریت بحران توسط بخش های دولتی را بررسی می کند و نقش احتمالی حمایت اداری بالاتر، و ویژگی های شغلی در مدیریت بحران را بررسی می کند. داده ها از طریق یک نظرسنجی پرسشنامه ای از ۲۶۳ کارمند جمع آوری شد. مدلسازی معادله ساختاری برای تجزیه و تحلیل داده ها با کمک AMOS مورد استفاده قرار گرفت. نتایج نشان می دهد که چابکی نیروی کار، پشتیبانی اداری بالاتر، و ویژگی های شغلی غنی شده به مدیریت بهتر بحران کمک می کنند. علاوه بر این، پشتیبانی اداری بالاتر، و ویژگی های شغلی غنی شده به عنوان سوابق چابکی نیروی کار و تاثیر بر مدیریت بحران از طریق چابکی نیروی کار واسطه شناخته شدند. یافته های این مطالعه برای سازمان ها و ادارات دولتی در ایجاد نیروی کار چابک برای مدیریت موثر بحران مفید خواهد بود.

## کلمات کلیدی:

چابکی نیروی کار، مدیریت بحران، ویژگی های شغلی، حمایت اداری بالاتر.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691169>

