

عنوان مقاله:

تبیین نقش رهبری اخلاقی بر موفقیت کارکنان با تاکید بر توانمندسازی روانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

رضا فدائی کیوانی - عضو هیات علمی و رئیس مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی رشت، ایران

خلاصه مقاله:

نظامهای نوین مدیریت، منابع انسانی را مهمترین دارایی سازمان می دانند و ارج نهادن به ارزشها و نیازهای کارکنان، موثرترین گام در جهت تحقق اهداف سازمان به شمار می رود. و رهبری اخلاقی با الهام بخشیدن به کارمندان برای ایجاد انگیزه و هم سویی با ارزش های شرکت می تواند برای مشاغل ارزش آفرینی کند. از همین رو، هدف از انجام این پژوهش تبیین رابطه رهبری اخلاقی و موفقیت کارکنان با تاکید بر نقش توانمندسازی روانی در میان کارکنان بانک ملی استان گیلان می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی محسوب می شود و از نظر روش اجرا در زمره پژوهش های توصیفی-پیمایشی قرار می گیرد. جامعه آماری پژوهش کارکنان بانک ملی استان گیلان و تعداد نمونه از طریق جدول کرجسی و مورگان تعداد ۳۸۴ نفر بدست آمد. برای گردآوری اطلاعات از دو روش کتابخانه ای و میدانی بهره گرفته شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS ۲۴ و AMOS ۲۴ با استفاده از مدل یابی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل آماری نشان داد توانمندسازی روانشناختی نقش مثبت و معناداری بر ارتباط بین رهبری اخلاقی و موفقیت کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، توانمندسازی روانی، موفقیت کارکنان، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691189>

