

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین شایسته سالاری مدیران با انگیزش و رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان ورامین

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

کبری لشکری - استادیار، گروه روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام(ره)، شهر ری

زهره سیاه منصوری - دانش آموزخته کارشناسی ارشد، گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام(ره)، شهر ری

## خلاصه مقاله:

امروزه آموزش و پرورش همگانی به عنوان یکی از ارکان توسعه پایدار شناخته شده است و هر کشوری در جهان بخش بزرگی از درآمد ملی خود را برای گسترش، بهبود و کارایی آن اختصاص می دهد. در واقع آموزش و پرورش رکن اساسی جامعه انسانی است و یکی از اهداف عمده آن پرورش و آموزش کودکان و نوجوانان توسط معلمان و مدیران می باشد. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین شایسته سالاری مدیران با انگیزش و رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان ورامین به انجام رسیده است. بدین منظور از روش توصیفی همبستگی با کمک جامعه آماری معلمان مدارس ابتدایی شهرستان ورامین در سه ماه دوم سال ۱۳۹۹ با حجم آماری ۷۵۰ نفر مورد مطالعه قرار گرفته است. یافته های تحقیق نشان داد که بین شایسته سالاری مدیران با انگیزش شغلی و رضایت شغلی معلمان رابطه وجود داشته و همچنین بین انگیزش شغلی با رضایت شغلی رابطه وجود داشت.

## کلمات کلیدی:

شایسته سالاری؛ انگیزش؛ رضایت شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691262>

