

عنوان مقاله:

بررسی رابطه اعتماد سازمانی با رفتارهای انحرافی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علی اصغر احمدی کیش - دانش آموخته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تفت

صدیقه جناب نژاد - معاون دبیرستان تیزهوشان یاسوج

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه اعتماد سازمانی و رفتار انحرافی کارکنان می باشد. تحقیق حاضر از نوع تحقیقات کاربردی است. نتایج حاصل از این تحقیق نشان می دهد که مولفه های اعتماد سازمانی، اعتماد شناخت مدار و اعتماد تاثیر مدار می تواند از مولفه های مهم و اثر گذار در کاهش میزان رفتارهای انحرافی در سازمان مربوط به کار برود و همچنین که قوانین ناعادلانه، ساختار نامناسب و جبران خدمات باعث نادیده گرفتن قوانین و تمایل افراد به رفتارهای انحرافی برای جبران بی عدالتی و کسب درآمد بیشتر و منصفانه تر می گردد. از سوی دیگر هم چنین فرهنگ سازمانی ضعیف که ارزش سازمان و مرز بین رفتارهای صحیح و انحرافی و پیامدهای آنها را به کارکنان آموزش نمی دهد، باعث ایجاد جو سازمانی بیمار می شود که زمینه را برای بروز رفتارهای کاری انحرافی فراهم می آورد. از این رو لزوم توجه به محورهای زیر در برنامه های سازمان آشکار می شود.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، رفتارهای انحرافی و کارکنان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691284>

