

عنوان مقاله:

شناسایی موانع اثربخشی یادگیری الکترونیکی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

محبوبه احمدی فر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت موسسه آموزش عالی عطار

خلاصه مقاله:

بزرگان علوم مدیریتی براین باورند که ریشه تمامی موفقیت های سازمان ، تحول در نیروی انسانی است ، راهکاری اساسی جهت رسیدن به توسعه پایدار. این امر محقق نمی شود مگر با آموزش و یادگیری کارکنان و یکی از انواع یادگیری ها، یادگیری الکترونیکی است . این مقاله با هدف شناسایی موانع اثربخشی یادگیری الکترونیکی و با استفاده از روش اسنادی ، کتابخانه ای و مروری بر منابع مرتبط ، درصد بررسی موانع اثربخشی یادگیری الکترونیکی است . براساس یافته های این تحقیق ۴ دسته عمده به عنوان موانع اثربخشی یادگیری الکترونیک می توان نام برد « موانع مرتبط با سازمان، عوامل زیرساختی ، عوامل مرتبط با مدرس و عوامل مرتبط با یادگیرندگان.»

کلمات کلیدی:

یادگیری الکترونیک ؛ اثربخشی یادگیری ؛ موانع اثربخشی یادگیری .

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691302>

