

## عنوان مقاله:

کارگروهی و تیمی در سازمان های دولتی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

کامبیز حمیدی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی همدان

حمیدرضا ابوعلی شمشیری - دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد اسلامی همدان

## خلاصه مقاله:

کارتیمی یکی از عناصر اصلی موفقیت سازمان به شمار می رود و به افزایش توانایی سازمان و غلبه بر چالشهای محیطی کمک می کند با این وجود غفلت از اجرای اثربخش کارتیمی موجب عدم تحقق اهداف سازمانی و تیمی خواهد شد سازمان ها به سمت عملیات تیم محور حرکت می کنند. به این معنا که آنها در حال سازماندهی حول انواع مختلف تیم ها هستند و برخلاف سازمان دهی حول سلسله مراتب سنتی سازمانی و تقسیم افقی کار. تحقیق حاضر در اینجا تمرکز بر تیم ها و کار تیمی در سازمان های عمومی و غیرانتفاعی است. تحقیق حاضر به روش مروری انجام گرفته و هدف مقاله شناسایی آن است که تیم ها چگونه تشکیل می شوند، چه نوع تیم هایی وجود دارند، چگونه تیم ها را می توان در محیط های کاری پیاده سازی کرد، چگونه تیم ها در طول زمان توسعه می یابند، و چگونه می توان اثربخشی تیم ها را اندازه گیری کرد.

## کلمات کلیدی:

تیم، گروه، اثربخشی، تیم، مشارکت.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691324>

