

عنوان مقاله:

همه گیری کووید-۱۹: بررسی و شناسایی شیوه های مدیریت ایمنی در محل کار، عدم امنیت شغلی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سعید توکلیان - استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، موسسه آموزش عالی زند شیراز، شیراز، ایران

الهام مسلمان - دانشجویی کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، گرایش تحقیق در عملیات، موسسه آموزش عالی زند شیراز، شیراز، ایران

زهره رضایی - دانشجویی کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، گرایش تحقیق در عملیات، موسسه آموزش عالی زند شیراز، شیراز، ایران

پوریا شایگان - دانشجویی کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، گرایش تحقیق در عملیات، موسسه آموزش عالی زند شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

واکنش سازمانها و کارمندان به پاندمی کووید-۱۹ و در این بحران بهداشت جهانی، رویکرد های مدیریت ایمنی محل کار (WSP) ها می تواند رفتار شهروندی سازمانی کارکنان (OCB) را کنترل نماید. ادراک کارکنان از ریسک های مرتبط با کووید-۱۹ و عدم امنیت شغلی می تواند نقش میانجی در رابطه بین WSP و OCB ایفا نماید. با تجزیه و تحلیل داده های نظرسنجی از ۵۰ کارمند ایرانی با استفاده از نرم افزار SmartPLS، دریافتیم که WSP ها به طور مثبت بر OCB تاثیر می گذارند و تاثیر منفی بر عدم امنیت شغلی درک شده دارند. علاوه بر این، ریسک درک شده مرتبط با کووید-۱۹ در رابطه بین WSPs-OCB نقش واسطه جزئی دارد. این تحقیق قدرت WSP ها و همچنین اقدامات مرتبط با اطمینان روانی کارکنان در طول همه گیری ها را برجسته کرده است.

کلمات کلیدی:

ریسک درک شده مرتبط با همه گیری کووید-۱۹، شیوه های مدیریت ایمنی محل کار، عدم امنیت شغلی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691436>

