

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی ساختار سازمانی و تاثیرات آن بر عملکرد کارکنان (مطالعه موردی ساختار سازمانی شهرداریها)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

اسماعیل سلیمانی - دکتری مدیریت دولتی با گرایش رفتار سازمانی

خلاصه مقاله:

سازمانها و ارگانها دارای ساختارهای مختلفی هستند و نوع این ساختارها بر نگرش و رفتار کارکنان و بهره‌وری روی عملکرد آنان بسیار اثر گذار است. سازمانهای مختلف با انتخاب ساختارهای سازمانی متفاوت، تعیین کننده رفتار و عملکرد کارکنان خود هستند و به صورت مستقیم و غیر مستقیم بهره‌وری کارکنان را تحت تاثیر قرار میدهند. در این مقاله ابتدا به بررسی انواع ساختارهای سازمانی پرداخته می‌شود و سپس خصوصیات، مزایا و معایب آن را تشریح می‌کند و در انتها ضمن نگاهی به ساختار شهرداریهای مختلف دنیا تاثیر این ساختارها را بر رفتار کارکنان سازمان و میزان بهره‌وری آنان بررسی می‌شود.

کلمات کلیدی:

ساختار- سازمان- کارکنان- عملکرد- شهرداریها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691462>

