

## عنوان مقاله:

انتخاب مدیر برتر پالایشگاه فراشند با روش MCDM

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

حسین ایزدی - دانشگاه آزاد نجف آباد

هادی شبرویه زاد - دانشگاه آزاد نجف آباد

## خلاصه مقاله:

انتخاب مدیران یکی از مسایل مهم و ضروری است؛ زیرا مدیر و سرپرست شایسته ضامن موفقیت کارها و سازمان هاست. انتخاب صحیح مدیران یکی از مولفه های مهم برای دستیابی به موفقیت های سازمانی است. در این پژوهش دو روش تصمیم گیری گروهی در رتبه بندی و انتخاب مدیر پروژه ارائه می شود. روش دلفی استخراج معیارها را انجام می دهد، درحالی که روش تاپسیس فازی کاندیدای بهینه را انتخاب می کند. نتایج تحقیق نشان می دهد که بهره گیری از روشهای تصمیم گیری چند شاخصه در مسئله استخدام مدیر برتر سبب افزایش کارایی فرآیند شده و چون معیارهای گوناگون را لحاظ می نماید، در بلندمدت نیروی کارآمد و متناسب با نیاز سازمان را نیز کاندید فرآیند جذب و استخدام می نماید. هدف از این پژوهش ارایه مدلی است که با استفاده از روشهای تصمیم گیری چند معیاره مسئله ی انتخاب مدیر برتر را حل نماید. مدل پیشنهادی مبتنی بر تصمیم گیری چند معیاره فازی زبانی برای حل مسئله بر اساس معیارهایی می باشد که از فرآیند دلفی در مطالعات قبلی استخراج شده اند. در این پژوهش دو روش تصمیم گیری گروهی در انتخاب مدیر ارایه می شود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، انتخاب مدیر برتر؛ روش دلفی؛ روش تاپسیس فازی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691568>

