

عنوان مقاله:

سنجش تاثیرات عایدی های شهرک صنعتی بر توسعه پایدار شهری

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی توانمندی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

لیلا نصر فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی فاطمیه (س) شیراز، شیراز، ایران

شهین مرداسی - گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی فاطمیه (س) شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر باهدف بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر عوامل های روانشناسی رفتار مالی با نقش واسطه ای فرسودگی شغلی انجام شده است. روش پژوهش توصیفی همبستگی و کاربردی بوده و جامعه آماری این تحقیق شرکت های شهرک صنعتی شیراز بوده که تعداد آنها برابر ۷۴۸ شرکت می باشد. بر اساس جدول مورگان حجم نمونه برابر ۲۵۹ نفر در نظر گرفته شد و روش نمونه گیری غیر تصادفی در دسترس تعیین شده است. جهت گردآوری دادهها از پرسشنامه های استاندارد تعهد سازمانی و فرسودگی شغلی و پرسشنامه محقق ساخته عوامل روانی رفتار مالی استفاده شده است. روایی ابزار پژوهش به صورت محتوایی و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. برای آزمون فرضیه ها از معادلات ساختاری و جهت تحلیل آن از نرم افزار AMOS استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که تعهد سازمانی بر فرسودگی شغلی تاثیر دارد، فرسودگی شغلی و تعهد سازمانی بر عوامل های روانی رفتار مالی تاثیر دارد و تعهد سازمانی بر عوامل های رفتار مالی با نقش واسطه ای فرسودگی شغلی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی؛ فرسودگی شغلی؛ عوامل روانی رفتار مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691599>

