

## عنوان مقاله:

علل ناکارآمدی ساختار بروکراسی اداری کشورهای در حال توسعه منطقه خاورمیانه (مطالعه موردی: ایران)

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی علوم سیاسی، روابط بین الملل و تحول (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

سعید حق پرست - دکترای علوم سیاسی، جامعه شناسی سیاسی

## خلاصه مقاله:

توسعه ناموزون ساختاری در کشورهای در حال توسعه منطقه استراتژیک خاورمیانه، بخصوص در بخش اداری و سیستم بروکراسی آن سبب شده تا ساختار اداری اکثریت این کشورها تولد زود هنگام داشته باشد. واحدهای سیاسی که گذار تاریخی اقتصادی، صنعتی را سپری نکرده اند از ساختار بوروکراتیک مثنی برخوردار نبوده اند و این ساختار اداری در محیط سیاسی شکل گرفته که زیرساخت آن از تکامل نگاه های صنعتی و سازمانهای مولد اقتصادی هدفمند نبوده و پیکره آن مختص به مالکانی خواهد بود که در خدمت سیاستمداران و مافیای پشت پرده سیاسی بوده اند و برآیند آن ابزاری شدن ساختار بروکراسی اداری یک کشور است. پژوهش حاضر ضمن تعریف درست و مشخص از بروکراسی سعی دارد به این پرسش مهم پاسخ دهد که منشأ و علل ناکارآمدی ساختار اداری کشورهای در حال توسعه از جمله ایران از دیروز تا امروز چه عواملی بوده است؟ فرضیه پژوهش حاضر این میباشد که در فضایی که بروکراسی بدون سامان نظام مند اداری تحقق یابد پیکره آن مختص به دیوانیانی خواهد بود که در خدمت سیاستمداران هستند و برآیند آن ابزاری شدن ساختار بوروکراتیک است. پژوهش حاضر به لحاظ روش توصیفی، تحلیلی میباشد. در نتیجه ساختار اداری ناکارآمد تبدیل به یک مجموعه پیچیده میگردد که در آن تفکیک میان عناصر تصمیم ساز به چشم نمیخورد و باعث عقب ماندگی نظام اداری یک کشور شده که در نهایت منجر به عقب ماندگی و از هم گسیختگی سیستم اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و اجتماعی آن کشور میگردد.

## کلمات کلیدی:

بروکراسی، دیوانسالاری، شایسته سالاری، فساد اداری، ساختار اداری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1691692>

